



Dátum: 2025.06.30., 06:15:00

Dokumentum: Csed, gyed, adókedvezmények: változások július 1-jétől, munkáltatói teendők

Csed, gyed, adókedvezmények: változások július 1-jétől, munkáltatói teendők

Számos jogszabályi változást hozott az idei év, amelyek hatással vannak gyermekvállaláshoz kötődő ellátások összegére, a bérek nettójára vagy akár arra, hogy az ellátások mellett hogyan lehet keresőtevékenységet folytatni. Cikkünkben ismertetjük a július 1-jétől hatályos módosításokat.

Családi kedvezmény

Az egyes adótörvények módosításáról szóló 2024. évi LV. törvény részletezi egyebek mellett a családi kedvezmény változásait, amelynek lépcsőit már 2024 végén előre megismerhettünk. A kedvezmény két lépcsőben emelkedik, az első 2025. július 1-jétől lép hatályba, amikortól 50 százalékkal emelkedik a családi kedvezmény mértéke, majd 2026. január 1-jétől további 50 százalékos növekedést tapasztalhatnak a gyermeket nevelő szülők. Az alábbi táblázatban összefoglaltuk, milyen adóalap-kedvezmény várható július 1-jétől, illetve majd január 1-jétől, figyelembe véve, hogy hány gyermeke, illetve tartósan beteg gyermeke van a kedvezményt igénybe vevő szülőnek.

	2025. 06. 30-ig	2025. 07. 01-től	2026. 01. 01-től
Egy kedvezményezett eltartott esetén	66 670 Ft	100 000 Ft	133 340 Ft
Két kedvezményezett eltartott esetén	133 330 Ft	200 000 Ft	266 660 Ft
Három vagy annál több kedvezményezett eltartott esetén	220 000 Ft	330 000 Ft	440 000 Ft
Tartósan beteg, súlyosan fogyatékos kedvezményezett eltartott esetén	66 670 Ft	100 000 Ft	133 340 Ft

A NAV is kiadott pár napja egy összefoglalót a változásokról, amelyben tájékoztatják az adózókat, hogy milyen esetben van szükség idén év közben újra nyilatkozatot tenniük, illetve foglalkoztatóként mire kell figyelniük. Ennek értelmében csak azoknak a jogosultaknak van teendőjük, akik év közben, a munkáltatónak, kifizetőnek adott adóelőleg-nyilatkozatban a havonta érvényesíteni kívánt családi kedvezmény összegének megadásával nyilatkoztak a kedvezményezett eltartottak számának megadása helyett. Ilyen lehet, ha a szülők megosztva veszik igénybe a kedvezményt, vagy a tartósan beteg gyermek után járó kedvezmény érvényesítése.

Abban az esetben is érdemes átgondolni az új nyilatkozattételt, ha az emelkedett kedvezmény hatására az adózó egyedül nem tudja érvényesíteni a teljes kedvezményt, még a járulékkedvezmény figyelembe vételével sem.

Csed, gyed, öfd adómentessége

A csecsemőgondozási díj, a gyermekgondozás díj és az örökbefogadói díj kedvezményéről szóló 2025. évi XVI. törvény rendelkezik a három egészségbiztosítási pénzbeli ellátás kedvezményéről.

Ennek értelmében a csedben, gyedben, öfdben, vagy ezen ellátások közül egyszerre több ellátásban részesülő személy az összevont adóalapját a csed, gyed, öfd kedvezményével csökkenti. Az ellátások ezáltal személyijövedelemadó-mentessé válnak, a kedvezmény mértéke pedig maga az ellátás összege.

A kedvezmény első ízben a 2025. június 30-át követően folyósított csednél, gyednél, öfd-nél alkalmazható, ami a gyakorlatban azt jelenti, hogy már a június hónapra járó, de július 1. után folyósított ellátás adómentes. Ha a foglalkoztató a belső szabályzat és folyamatok szerint már június végén elutalja a béreket, és a bérekkel együtt az ellátásokat is, akkor ezen három ellátás még szeptember-köteles, július 1-jén viszont már adómentesek.

Megjelent az Adózóna legújabb kiadványa!

Munkáltatói, kifizetői juttatások – Adózási, elszámolási tudnivalók példákkal

Ha a magánszemély nem igényelte például a májusban született gyermeke után a csedet, azt csak július 1-jétől kéri, akkor az egész időszakra járó ellátás adómentes, mivel a folyósítás dátuma számít, nem a vonatkozási időszak. Az ellátás 6 hónapra visszamenőleg lehet igényelni.

Az adózó magánszemélynek nincs teendője a kedvezmény érvényesítéséhez, erre adóelőleg nyilatkozat nem lesz, a kifizetőnek automatikusan kell eljárnia. Az adózónak nincs választási lehetősége sem, hogy élni szeretne-e az adómentességgel vagy sem.

Csed melletti keresőtevékenység

A kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény az alábbiak szerint módosul a 2025. évi XXIV. törvény értelmében:

Nem jár csecsemőgondozási díj a biztosítottaknak, ha a gyermek születésének napjától számított 90 napon belül bármilyen jogviszonyban – ide nem értve a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyt – keresőtevékenységet folytat.

Ha a csecsemőgondozási díjra jogosult a 41. §-ban foglalt időszak lejártát követően bármilyen jogviszonyban – ide nem értve a nevelőszülői jogviszonyt – keresőtevékenységet folytat, akkor a csecsemőgondozási díj összege az (1) bekezdés a) és b) pontjai szerint, továbbá a (4c) bekezdés figyelembevételével megállapított naptári napi alap 70 százaléka. A gyermek 91 napos korától tehát a csed mellett is lehet keresőtevékenységet folytatni, de ebben az esetben a csed 70 százaléka jár a 100 százalék helyett.

A cseden lévő személy az eredeti munkahelyén szülési szabadságon van a csed alatt, így ha szeretne visszatérni ugyanerre a munkahelyre, akkor meg kell szüntetnie a szülési szabadságát. Mivel a munka törvénykönyve még nem követte le ezt a jogszabályváltozást, nem szabályozta azt a kérdést sem, hogyan lehet megszüntetni a szülési szabadságot. Érdeemes a fizetés nélküli szabadság megszüntetésére irányuló paragrafust alkalmazni addig, míg ezt a kérdést nem rendezi a törvény [Mt. 133. § (2) bekezdés].

Ha nem ugyanarra a munkahelyre szeretne visszamenni a munkavállaló, ahonnan elment szülési szabadságra, esetleg egyéni/társas vállalkozást szeretne indítani, arról minimum tájékoztatnia kell a foglalkoztatót. Célszerű a munkaszerződését is átnézni, nincs-e bármilyen erre vonatkozó korlátozás, esetleg tiltás. A foglalkoztató felé javasolt a Magyar Államkincstár oldalán található adatváltozás bejelentő lapot használni. Ha úgy vette igénybe a 100 százalékos csedet az igénylő, hogy közben dolgozik az ellátás mellett, akkor az jogalap nélküli kifizetés lesz.